# DECONOMIA

Gasolina já subiu 33% no ano. O preço médio gasolina nesta semana está em R\$ 6,00 por litro nos postos de todo o Brasil. É uma alta de 0.41% em uma semana, de acordo a Anência Nacional do Petróleo (ANP). No mês, sobie 2,40%. Segundo a ANP, a gasolina pode ser encontrada acima de R\$ 7 no: Rio de Janeiro, Rio Grande do Sul e Acre.



RUBENS FROTA

# **ECONOMIA**

### CLT: Até o Governo vê equívoco

Membros do Governo dizem que foi equivocado o plano de tentar aprovar, em uma única proposta, novos programas trabalhistas e mudanças na CLT (Consolidação das Leis do Trabalho). A proposta deveria ter focado apenas na possibilidade de criação de novas modalidades de contratos de trabalho. O pacote de medidas passou a ser chamado de minirreforma trabalhista e foi derrubado pelo Senado na semana passada. Agora, o Governo quer rever a estratégia e, em um segundo momento, buscar espaços para tentar emplaçar medidas com potencial de impaço para tentar emplacar medidas com potencial de im-pulsionar contratações de jovens e informais - sem mistu-rar o debate com as alterações de normas da CLT.

A junção dos dois temas, segundo articuladores políti-cos do Palácio do Planalto, elevou a resistência ao pacote no Senado, que já havía rejeitado em 2020 outro pacote na área trabalhista. A auxiliares o ministro Paulo Guedes na área trabalhista. A auxiliares o ministro Paulo Guedes (Economia) e integrantes da pasta do Trabalho e da Pre-vidência, sob comando de Onyx Lorenzoni, mostraram descontentamento com a decisão de apresentar ao Con-gresso um projeto tão amplo. A proposta da minirreforma trabalhista foi costurada pela extinta Secretaria Especial de Previdência e Trabalho do Ministério da Economia, que era comandada por Bruno Bianco. Hoje ele é ministro da AGU (Advocacia-Geral da União).

#### **Empregos**

Começa, hoje, a adesão de empresas interessadas no programa Mais Empre-gos Ceará, que vai gerar até 20 mil vagas. Desde julho, o Estado objetiva superar adversidades sociais e econômicas ocasionadas econômicas ocasionadas pela covid-19, bem como garantir mais acesso da população a melhores con-dições de vida. O Programa possibilitará o pagamento do Benefício de Estímulo à Geração a empresas formalizadas, limitado a 50% do salário-mínimo, por cada novo emprego formalizado após 20 de julho de 2021 – por até seis meses.

#### Recorde

O último mês de agosto foi histórico para o Porto do Pecém, que atingiu, no período, a movimentação recorde de 2.161.715 tone-ladas (t), o que representa um crescimento de 33% em relação a julho de 2021. É a primeira vez que o termi-nal portuário cearense su-pera a marca de 2 milhões de toneladas movimentadas num único mês, desde que foi inaugurado em março de 2002. Até então, a maior movimentação men sal havia sido registrada em outubro de 2019, quando foram movimentadas 1.859.970 toneladas.

Restaurantes: plataforma cearense facilita rotina Uma ferramenta desenvolvida no Ceará promete facilitar o dia a dia de bares e restaurantes. A startup cearense Meu Fornecedor, voltada ao setor de alimentação, moderniza e dá celeridade à sistemá-tica de estoques (reposição), cotações de preços e fornecedores, agregando organização, qualidade, rapidez e eficiência logistica. Com mais de 70 distribuidores cadastrados, o sistema disponibiliza milhares de produtos, reduzindo tempo e dinheiro. Para a sócia-diretora da startup, Elayne Marques, a ideia deve se estender por todo o País.

#### Retomada

Com o avanço no plano de retomada das atividades econômicas, o Governo do Ceará autorizou, a partir de hoje, mais uma ampliação do horário do comércio de rua e academias de ginástica, segundo o novo decreto estadual com medidas de combate à covid-19. Até o próximo dia 19, o comércio de rua está autorizado a funcionar a partir das oito horas, enquanto as academias de ginástica passa a funcionar das 5h30 às 22h30. O toque de recolher será das 1h às

Foram aprovados pela Arce os reajustes tarifários dos serviços de transporte rodoviário intermunicipal de passageiros metropolitano, interurbano regular e interurbano complementa Os reajustes nas passa-gens de ônibus observam os sequintes percentuais: 10,99% (serviço metropo-litano regular) e de 12,99% (no caso dos serviços interurbanos regular e comple-mentar). Os novos valores dos serviços de transportes entram em vigor logo após publicação no Diário Oficial do Ceará (DOE).

#### Crise de energia: inflação e renda corroída



Essencial no dia a dia de famílias e empresas, um grupo de produtos do setor de energia está corroendo a recuperação da economia. Os preços da energia elétrica, da gasolina e do óleo diesel sur-

taram no fim do ano passado e, desde então, não param de subir. Em julho, eles foram os principais responsáveis pela inflação, segundo o IBGE. O cenário para 2022 é ainda mais preocupante, dizem especialistas, principalmente diante da crise energética e da perspectiva de reajustes que impactam a conta de luz.

Mais informações de Rubens Frota: e-mail: frotarubens@gmail.com

# Trabalhadores querem flexibilidade pós-pandemia

8,1 milhões de brasileiros, que trabalharam de casa, se preparam para uma rotina híbrida: fazer reunião no escritório e poder buscar filhos na escola

O relaxamento das restrições e o avanço da vacina-ção contra a Covid-19 vão lentamente abrindo cami-nho para a volta aos escritó-rios. Ainda que o home office tenha sido um privilégio de uma minoria -somente 11% dos ocupados brasilei-ros tiveram esse direito em 2020, segundo o IBGE (Instituto Brasileiro de Geogra-fia e Estatística)-, foram 8,1 milhões de trabalhadores que tiveram de improvisar estações de trabalho e conciliar rotinas profissionais e pessoais enquanto seguiam suas jornadas a partir de suas casas.

Agora, com o pós-pan-demia no horizonte, ter-mos como flexibilidade e trabalho híbrido ganham espaço -e quem não quiser empregados descontentes terá de levar isso em con-

sideração.
Segundo pesquisa da Ipsos sobre a volta aos escritórios, 66% dos trabalhadores acham que as empresas terão de ser fleviveis quanto a exigir a exigir a

empresas terão de ser fle-xiveis quanto a exigir a presença no local de traba-lho, e 63% querem poder decidir quando ir ao não. As preferências dos tra-balhadores quanto a vol-tar ou não aos escritórios, porém, aparecem bem di-vididas. Quatro em dez disseram que preferem tra-balhar totalmente fora de casa assim que a pandemia casa assim que a pandemia terminar. Na outra ponta, 31% querem trabalhar totalmente em casa.

talmente em casa.

"O dado mais óbvio da
pesquisa é o de que a flexibilidade não tem volta",
diz o presidente da Ipsos
no Brasil, Marcos Calliari.
"O que é inesperado é que
o Brasil apresenta númecos muitos parseidos nos ros muitos parecidos nos



extremos, entre os que ab-solutamente querem voltar e os que não querem". Para Calliari, os resul-tados dão uma dimensão do quão mais complexo ficará a gestão de pessoal. Quando a Ipsos perguntou quantos dias os trabalha-dores gostariam de cumprir jornada em casa, 30% optaram por todos os dias da semana, tendo em conta uma semana de cinco dias.

Os demais se dividiram entre preferir um (10%), dois (15%), três (18%) e quatro (7%) dias de home office ao fim das restri-ções. "Vai ser complexo lidar com isso e entender a posição de cada funcionário. O grande achado não é mais se vai ser home office total ou parcial. As empresas vão precisar ter um modelo que respeite as peculiaridades individu-ais", afirma.

Na avaliação de Calliari. fatores como a distância entre casa e local de tra-balho e ter ou não filhos influenciam na posição

do trabalhador quanto ao retorno à rotina no escri-tório. "Já não é somente sobre trabalhar em casa. [Para o futuro], é fazer uma reunião no escritório, mas poder buscar os filhos na escola."

na escola."

A pesquisa da Ipsos foi realizada com 12.445 trabalhadores de 16 a 74 anos em 29 países. Entre os brasileiros, 65% disseram que se sentem mais produtivos com um cronograma flexí-vel. Nas empresas em que já se discute um formato para se discute um formato para o pós-pandemia, Callia-ri avalia que os modelos de retorno são, na prática, rigorosos. "São dois dias em casa, mas o que vemos é que as expectativas são mais complexas."

trabalho remoto no Brasil em 2020 foi bastante heterogêneo. Segundo o Ipea (Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada), a Económica Aplicaca), a maioría das pessoas ocu-padas e que ficaram tra-balhando em casa no ano passado eram mulheres brancas e com nível supe-

rior completo.

O maior contingente de pessoas em home office estava em São Paulo. Eram 2,9 milhões em 2020, ou 35,5% do total. No outro extremo, apenas 16 mil essoas estavam em trabalho remoto no Amapá, 14 mil no Acre e 13 mil em

Roraima. Para Marcos Calliari, da Ipsos, há chance de as dis-cussões sobre o futuro do trabalho remoto e a possibilidade de as empresas adaptarem seus funciona-mentos às demandas de seus funcionários ficarem restritas às grandes empre-sas. "As micro e pequenas, que são os maiores em-pregadores, não têm uma estrutura para endereçar essas questões. Além dis-so, a maioria já voltou às atividades."

Nas grandes firmas, po-rém, ele nota que começa a existir uma preocupação com um aumento de ro-tatividade como consequência do trabalho remoto e de uma desmobilização e de uma desmobilização de funcionários. Distante da equipe e de superiores, o desligamento fica mais

Por isso também, diz o ror isso tambem, diz o executivo da Ipsos, empre-sas que chegaram a cogitar a adoção permanente do trabalho à distância recu-aram da decisão ao avaliar que a retenção de talentos fica mais difícil sem o de-senvolvimento do que os senvolvimento do que os gestores chamam de "cul-tura da empresa" - seus há-bitos, valores e rituais. "Claramente há uma

percepção de que há pre-juizos se você nunca esti-ver no escritório. Perde-se convivência e engaiamento", afirma. (Folha Press)

MAXISERVICE - COOPERATIVA DE TRABALHO DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO LTDA 
EDITAL DE CONVOCAÇÃO - ASSEMBLEIA GERAL GIRDINÁRIA - CHP.: 18 M. 4818001 - 40 - 4-REE: 
2140001635 4 - 0 Presidente à MAXISERVICE - COOPERATIVA DE TRABALHO DE ASSDID E 
COMESTIVAÇÃO LTDA, no uso das athalogões que the contiere o Estatudo Social CONVOCA doda os 
anchoses cooperatos para a ASSEMBLEIA GERAL OFONAMARIA a resistances en de la COD SETTEMBRO 
enchoses cooperatos para a ASSEMBLEIA GERAL OFONAMARIA a resistances en de la COD SETTEMBRO 
completiges de votar: em segurada convocaçõe às 09:00 horas com a presença de restade máis um dos 
cooperatos en concrições de votar - em segurada convocaçõe às 09:00 horas com a presença de restade máis um dos 
cooperatos en concrições de votar - em segurada convocaçõe às 09:00 horas com a presença de restade máis um dos 
cooperatos en concrições de votar - em segurada cemeraçõe às 09:00 horas com a presença de restade máis um dos 
cooperatos en concrições de votar - em segurada convocações às como com presença de restade máis um dos 
competandos en concrições de votar - em segurada convocações às como com 30 circularento.

INSTRUCTION DE PROPENHAN CUE DE CONTRATAÇÃO DE EMPREZA PARA REALEAÇÃO DOS ENTRUCOS E ENTRUCADO DE CONTRATAÇÃO DE EMPREZA PARA REALEAÇÃO DOS ENTRUCOS E ENTRUCADO DE MAINTANAS DA ESCALO DE CRAINO DE PROPENHAN DE PROPENHAN DE CONTRATA DE